女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、佐呂間町職員の状況を公表します。

（1）女性職員の採用割合（令和5年度）

職種	男性	女性	計	女性の割合
事務職	4人	3人	7人	42.8%
（うち中途採用者）	1人	1人	2人	50.0%
保健師・技術職	1人	2人	3人	66.6%
（うち中途採用者）	0人	0人	0人	0.0%
計	5人	5人	10人	50.0%

※令和5年4月1日～令和6年3月31日の正規職員採用者を記載

※定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

（2）採用試験の受験者の女性割合（令和5年度）

職種	男性	女性	計	女性の割合
事務職	8人	5人	13人	38.4%
保健師・技術職	2人	2人	4人	50.0%
計	10人	7人	17人	41.1%

※上記採用者に係る受験者の状況

(3) 職員の女性割合

職種	総数	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合
事務職	87人	60人	69.0%	27人	31.0%
保健師・技術職	56人	18人	32.1%	38人	67.9%
計	143人	78人	54.5%	65人	45.5%

※令和6年4月1日に在籍する正規職員の状況

(4) 継続勤務年数の男女差

項目	男性職員	女性職員	男女の差
平均勤務年月	20年7ヶ月	11年0ヶ月	9年7ヶ月

※令和6年4月1日に在籍する正規職員の状況（令和6年4月1日採用者を除く）

(5) 10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

項目	男性職員	女性職員	男女の差
任用割合	75%	25%	50%

※平成25年4月1日～平成26年3月31日に採用された正規職員の状況

(6) 男女別の育児休業取得率：正規職員（対象期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日）

(ア) 事務職

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	2人	1人	45日	50%
女性職員	0人	0人	0日	0%
計	2人	1人	45日	50%

(イ) 保健師・技術職

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	2人	0人	0日	0%
女性職員	4人	4人	304日	100%
計	6人	4人	304日	66.6%

(7) 男性の配偶者出産休暇取得率：正規職員（対象期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日）

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	4人	4人	1日	100%

(8) 超過勤務及び年次休暇取得状況

正規職員一人当たりの時間外勤務時間及び一人当たりの年次休暇取得状況

時間外勤務		年次休暇	
一人年平均	一人月平均	平均取得日数	平均取得率
38.7時間	7.7時間	8.6日	23.0%

※時間外勤務の平均は時間外手当が支給されない職員は対象外

※時間外勤務の時間数：令和5年4月1日～令和6年3月31日集計

※年次休暇の取得日数：令和5年1月1日～令和5年12月31日の集計

(9) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及び管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

役職	総数	女性	女性の割合
課長職級	15人	3人	20.0%
課長補佐職級	19人	5人	26.3%
係長職級	27人	7人	25.9%
管理的地位 計	34人	8人	23.5%

※令和6年4月1日に在籍する正規職員の状況

※管理的地位にある職員は、課長職級及び課長補佐職級の職員

(10) 男女の給与の差異 (対象期間: 令和6年4月1日~令和7年3月31日)

(ア) 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.1%
任期の定めのない常勤職員以外	64.6%
すべての職員	71.0%

(イ) 役職段階別 (任期の定めのない常勤職員)

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長職級	111.2%
課長補佐職級	96.7%
係長職級	97.3%

(ウ) 続年数別 (任期の定めのない常勤職員)

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	115.7%
31~35年	94.5%
26~34年	90.1%
21~25年	0.0%
16~20年	0.0%
11~15年	144.5%
6~10年	103.1%
1~5年	99.0%